



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/๐๕

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ปัญหา อุปสรรคและขออนุญาต
เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน <http://www.nanoihospital.com/>

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลน่าน โดยกำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานด้วยการบันทึกรายงานผลการกำกับ
ติดตามพร้อมปัญหาตามแบบรายงานผลการติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ นั้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงเสนอรายงานผลการติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลน่าน <http://www.nanoihospital.com/> ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นัดจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

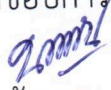
วัน/เดือน/ปี : ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาอุปสรรคเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลน่าน้อย

รายละเอียดข้อมูล : งานบริหารงานทั่วไปรายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาอุปสรรคการเผยแพร่
ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายปณณพล แสงแก้วสันติสุข)
ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่รายงานผล... ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงาน เจ้าของ ข้อมูล	บันทึก ข้อความ ขอขออนุมัติ	แบบฟอร์มการ ขอเผยแพร่ ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์	วันที่รับเรื่อง	วันที่เผยแพร่	วันที่ปลด ข้อมูล	ความ เหมาะสม ของเนื้อหา
๑	ขออนุมนิพนธ์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๒๖ พ.ย.๒๕๖๔	๒๖ พ.ย.๒๕๖๔	-	ผ่าน
๒	เสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๑๙ ธ.ค.๒๕๖๔	๑๙ ธ.ค.๒๕๖๔	-	ผ่าน
๓	เสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน่านน้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๑๙ ธ.ค.๒๕๖๔	๑๙ ธ.ค.๒๕๖๔	-	ผ่าน
๔	ขอเสนอโครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย	บริหารทั่วไป	/	/	๑ ม.ค.๒๕๖๕	๑ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๕	ขอเสนอโครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่านน้อย และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๕ ม.ค.๒๕๖๕	๕ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๖	ขออนุมัติประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๐ ม.ค.๒๕๖๕	๑๐ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๗	ขอเสนอประกาศเจตจำนงและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	บริหารทั่วไป	/	/	๕ ม.ค.๒๕๖๕	๕ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน

๘	ขออนุมัติเตรียมการจัดทำโครงการแผนงานป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดอำเภอนาน้อย ปี ๒๕๖๕ และขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.นาน้อย	งานแผน	/	/	๕ ม.ค.๒๕๖๕	๕ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๙	ขออนุมัติกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และ ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.นา น้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๘ ม.ค.๒๕๖๕	๘ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๐	ขออนุมัติเผยแพร่เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลนาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๙ ม.ค.๒๕๖๕	๙ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๑	ขออนุมัติกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลนาน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๘ ม.ค.๒๕๖๕	๑๘ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๒	แจ้งมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	บริหารทั่วไป	/	/	๑๘ ม.ค.๒๕๖๕	๑๘ ม.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๓	แจ้งแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลนาน้อย และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์โรงพยาบาลนาน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑ ก.พ.๒๕๖๕	๑ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลนาน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๒ ก.พ.๒๕๖๕	๒ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๕	ขอเสนอแนวทางและขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ในโรงพยาบาลนาน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๔ ก.พ.๒๕๖๕	๔ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๖	แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูปและ การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองของโรงพยาบาลนาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๔ ก.พ.๒๕๖๕	๔ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๗	แจ้งมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษ พยาบาล ข้าราชการ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๘ ก.พ.๒๕๖๕	๘ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๑๘	มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษ พยาบาล ข้าราชการ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๘ ก.พ.๒๕๖๕	๘ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน

๑๙	รายงานผลการดำเนินงานตามแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลน่านและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน	บริหารทั่วไป	/	/	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๐	ขอเสนอแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลน่าน และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน	บริหารทั่วไป	/	/	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๑	ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดอำเภอน่าน ปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน	บริหารทั่วไป	/	/	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๒	ขอรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณี การเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน	บริหารทั่วไป	/	/	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	๑๕ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๓	ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์	บริหารทั่วไป	/	/	๑๘ ก.พ.๒๕๖๕	๑๘ ก.พ.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๔	ขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด อำเภอน่าน ปี และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน	บริหารทั่วไป	/	/	๔ มี.ค.๒๕๖๕	๔ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๕	ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ขมรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน	บริหารทั่วไป	/	/	๔ มี.ค.๒๕๖๕	๔ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๖	ขอเชิญประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	บริหารทั่วไป	/	/	๔ มี.ค.๒๕๖๕	๔ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๗	ขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	บริหารทั่วไป	/	/	๔ มี.ค.๒๕๖๕	๔ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน

๒๘	ขอนำเสนอประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด น่าน ปี ๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๔ มี.ค.๒๕๖๕	๔ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๒๙	ขออนุมัติใช้ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด น่าน ปี ๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๔ มี.ค.๒๕๖๕	๔ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๐	รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน	บริหารทั่วไป	/	/	๘ มี.ค.๒๕๖๕	๘ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๑	ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึก อบรม ให้ ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๐ มี.ค.๒๕๖๕	๑๐ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๒	สรุปผลการรอบอบตามโครงการจริยธรรมและขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.น่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๐ มี.ค.๒๕๖๕	๑๐ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๓	สรุปผลการรอบอบตามโครงการจริยธรรมและขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.น่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๐ มี.ค.๒๕๖๕	๑๐ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๔	รายงานผลการอบรมตามโครงการจริยธรรมและขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.น่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๑ มี.ค.๒๕๖๕	๑๑ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๕	ขอรายงานผลการดำเนินการจัดการเรื่องข้อ ร้องเรียน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ และขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล น่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๑ มี.ค.๒๕๖๕	๑๑ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๖	รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลน่านน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๔ มี.ค.๒๕๖๕	๑๔ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๗	ชี้แจงการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๑๘ มี.ค.๒๕๖๕	๑๘ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน

๓๘	สรุปผลการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๑๘ มี.ค.๒๕๖๕	๑๘ มี.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๓๙	ขอรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง งบลงทุน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๐	รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๑	รายงานสรุปพร้อมแสดงความคิดเห็นการดำเนินงานแก้ไข ปัญหายาเสพติด อำเภอน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๕	บริหารทั่วไป	/	/	๓๐ ส.ค.๒๕๖๕	๓๐ ส.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๒	ขอรายงานผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ครั้งที่ ๒ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๙ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๓	ขอรายงานผลการกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับ สินบน (ไตรมาส ๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๙ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๔	ขอรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการ การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส๔) และขออนุญาต เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๙ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๕	ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๙ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	-	ผ่าน

๔๖	ขอรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณี การเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๙ ก.ย.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๗	ขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๓๐ ส.ค.๒๕๖๕	๓๐ ส.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๘	ขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย	บริหารทั่วไป	/	/	๓๐ ส.ค.๒๕๖๕	๓๐ ส.ค.๒๕๖๕	-	ผ่าน
๔๙	รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย	ชมรมจริยธรรม	/	/	๙ ก.ย. ๒๕๖๕	๙ ก.ย. ๒๕๖๕	-	ผ่าน

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาการขาดบุคลากรที่มีทักษะความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารจัดการข้อมูล ข่าวสารของราชการ
- ๒) การเปลี่ยนบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการจัดระบบข้อมูลข่าวสารของราชการ บ่อยครั้ง จึงเกิดปัญหาการขาดทักษะ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ
- ๓) บุคลากรมีภาระงานปริมาณเป็นจำนวนมาก
- ๔) บุคลากรขาดการพัฒนาฝึกอบรมทักษะด้านการจัดระบบข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๕) การขาดการส่งเสริมให้เกิดระบบมาตรฐานในการจัดระบบข้อมูลข่าวสารของราชการ และหมวดหมู่เอกสารทางราชการ
- ๖) ปัญหาด้านงบประมาณและเทคโนโลยี
- ๗) ปัญหาด้านการนำข้อมูลข่าวสารไปเผยแพร่และประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน และการบริการประชาชน