



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/พ

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่านได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการ
การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลน่าน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และเป็นการส่งเสริมให้องค์กร
บุคลากรของโรงพยาบาลน่านมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส นั้น จึงขออนุญาตเผยแพร่บน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน www.nanoihospital.com โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล : ๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลน่าน้อย

๔. แบบฟอร์มเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน้อย

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน้อย ต.ศรีสะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน

สถานที่ตั้ง ๑๑๐ หมู่ ๖ ต.ศรีสะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญา รินทา โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๑๙๖-๗ ต่อ ๑๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๖ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม ๓,๐๐๐ บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

-จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลน่าน้อยผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

บุคลากรมีความสุขในการทำงานและประชาชนได้รับการบริการที่ดี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑) โครงการอบรมบุคลากร ๑.๑ จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่องคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ ทั้ข้อและกำรป้องกันกำรทุจริต ๑.๒ จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงฯ การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง บรรยายเรื่อง พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐% ผลการสำรวจความพึงพอใจในการบริการ อยู่ระดับดี > ๘๐%	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมิน คุณธรรมและโปร่งใสของ รพ.ประจำปี ๒๕๖๕	-เพื่อให้การ ดำเนินงาน ของ รพ. เป็นไปด้วย ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ๑๐๐%		-	/	/	/	/	
๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปี ละ ๑ ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่ ๓.๒ คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวด รางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น ๓.๓ มอบเกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมีผลงานที่ดี	-เพื่อส่งเสริม บุคลากรเป็น คนดี มี คุณธรรม และมีขวัญ กำลังใจใน การ ปฏิบัติงาน รวมถึงเป็น แบบอย่างที่ดี	-ชมรม จริยธรรม -คณะกรรมการ จิตอาสา	จำนวน บุคลากร และจิตอาสา ได้รับรางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและจุง ใจในการทำ ความดี	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๔)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. มี.ค๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี ไทยและศาสนาพืธี ๔.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอ น้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วัน ปียมหาราช เป็นต้น ๔.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น	-เพื่อสืบสาน ประเพณี ทาง พระพุทธศา สนาและ สร้างควา มสามัคคี -เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง พระพุทธศา สนา	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีความ สามัคคีและมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๕.๑ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาส ทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น ๕.๒ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำ ทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย ๕.๓ ร่วมกิจกรรม ฌณรงค์ต่างๆของ คป สอ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด ๕.๔ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ ผู้ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอนา น้อย ๕.๕ จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ๕.๖ จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ ๕.๗ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการ มูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มี อายุมากกว่า ๕๘ ปี ในวันสงกรานต์เป็น ประจำปี	-เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมทาง พระพุทธศา สนา -เพื่อสร้าง ความผูกพัน ในองค์กร และมี ความสุขใน การทำงาน	-คณะกรรมการ การ HRD -คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจในการ ทำความดี	๓,๐๐๐	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ ๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กร ปลุกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์ ๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร -เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ -เพื่อให้บุคลากรมีใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม	-ชมรมจริยธรรม -คณะกรรมการจิตอาสา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-องค์กรได้รับการพัฒนา -ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางพิชญา รินทา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑/๑๐ /๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย
๑/๑๐ /๖๕