

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๒)

โรงพยาบาลน่าน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๒	หน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๕
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๖

คำนำ

โรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำผลการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังสามารถนำความเสี่ยงที่อาจเกิด เหตุการณ์การทุจริตมาปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติในการป้องปราม เพื่อบรรลุตามนโยบายและให้เกิดความสุจริตโปร่งในตรวจสอบได้ ในทุกกระบวนการปฏิบัติงาน

คณะทำงานป้องปรามการทุจริต
โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	มีเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด ๖ ราย ดำเนินการแล้ว ๑๐๐ %	-
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่านปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ดำเนินการแล้ว	-

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๓. ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานมีความรับผิดชอบในหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรโรงพยาบาล น่าน้อยทุกราย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลในหน่วยงาน ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติดี	หน่วยงานมีบุคลากรตัวอย่างถือเป็นแบบอย่างใน ๔ ด้าน	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ดำเนินการแล้ว	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายเพื่อสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่าน และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่านน้อย มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่านน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่านน้อยในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่านน้อยมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่านน้อย	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่านน้อยผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลน่านน้อย	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ และไตรมาส ๑ = ๔	-

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่านเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลน่านเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
๔. การพิจารณาความชอบอย่างเป็นธรรม	การสรรหา คัดเลือก โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ผ่านการประเมิน สมรรถนะตามตำแหน่ง	บุคลากร รพ.น่านน้อยทุกคน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
	๓. การอบรมการป้องปรามทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ควรที่จะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนในการดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ไม่มีเวลาในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ อย่างเต็มที่ งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....หัวหน้าหน่วยงาน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

บรรณานุกรม

๑. ฐานข้อมูล ออนไลน์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๐). ประวัติความเป็นมา. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <https://www.nacc.go.th/main.php?filename=nacc๔>. [๒๕๖๐, ๕ พฤษภาคม].
๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๕๙. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐.