



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๘๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๓/๕๖

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ขมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๔) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่าน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๔) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นการส่งเสริมให้องค์กร บุคลากรของโรงพยาบาลน่านมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๔) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว ในการนี้ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน <http://www.nanoihospital.com> โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุสธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ทราบแจ้งรายงานในที่ประชุม กกบ.
- อนุมัติและเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน



แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

สาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลน่าน้อย ต.ศรีชะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน

สถานที่ตั้ง 110 หมู่ 6 ต.ศรีชะเกษ อ.น่าน้อย จ.น่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญา รินทา โทรศัพท์ 054 718196-7 ต่อ 105

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 133 คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 133 คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 6 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รวม.....บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

-จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 ต.ค.-ธ.ค65	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มี.ค66	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย66	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย.66	
1) โครงการอบรมบุคลากร 1.1 จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่องคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อม กับให้ความรู้เรื่องการทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต 1.2 จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยม กระทรวงฯ การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง บรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการ และการประสานงานที่ดี	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	บุคลากรผ่านการอบรม 100% ผลการสำรวจความพึงพอใจในการบริการ อยู่ระดับดี > 80%	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-			/		1.1 ดำเนินการในเดือน เมษายน 2566 เนื่องจาก จันท.บรรจุใหม่

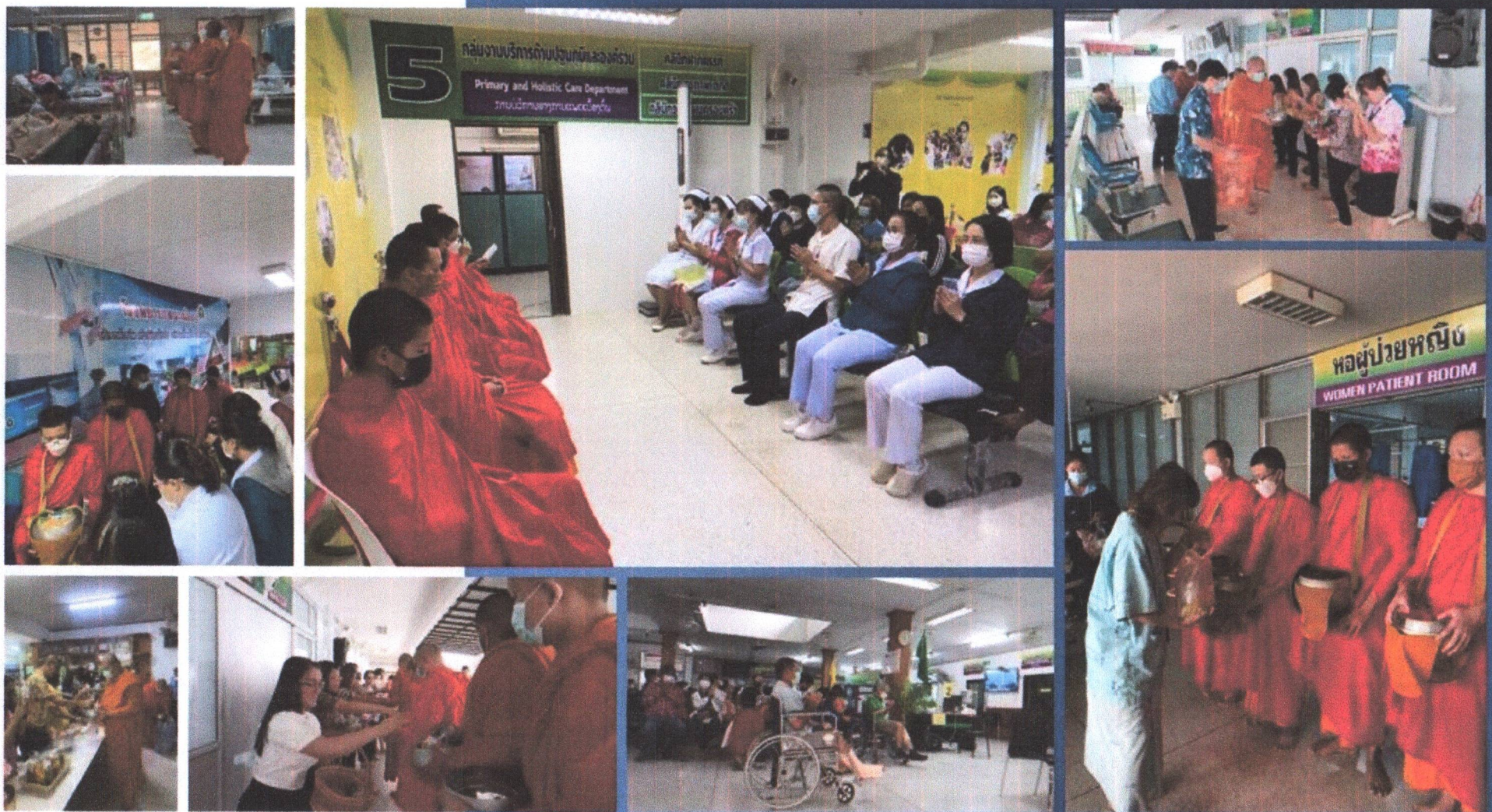
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 ต.ค.-ธ.ค65	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มี.ค66	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย66	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย.66	
2) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2.1 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของ รพ.ประจำปี 2566	-เพื่อให้การ ดำเนินงานของ รพ.เป็นไปด้วย ความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน ITA 100%		-	/	/	/	/	ดำเนินการ ต่อเนื่อง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 ต.ค.-ธ.ค65	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มี.ค66	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย66	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย.66	
3) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและ จิตอาสา 3.1 สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ดีเด่น ปีละ 1 ครั้ง มอบรางวัลในวัน ปีใหม่ 3.2 คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวด รางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรี สาธารณสุข ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น เป็นต้น 3.3 มอบเกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมีผลงานที่ ดี	-เพื่อส่งเสริม บุคลากรเป็น คนดี มี คุณธรรม และมี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน รวมถึงเป็น แบบอย่างที่ดี	-ชมรม จริยธรรม -คณะกรรมการ จิต อาสา	จำนวน บุคลากร และจิต อาสาได้รับ รางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและ จงใจในการ ทำความดี	-	/	/			ดำเนินการ มอบรางวัล เพื่อเป็น ขวัญและ กำลังใจใน งานปีใหม่ ของ รพ.

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผลการ ดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 ต.ค.-ธ.ค65	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มี.ค66	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย66	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย.66	
4) โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธี 4.1 ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนา และพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญ ของอำเภอนาน้อย เช่น วันพ่อ วัน คล้ายวันสวรรคต วันปิยมหาราช เป็นต้น 4.2 ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวัน เข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น	-เพื่อสืบสาน ประเพณีทาง พระพุทธศาสนา และสร้าง ความสามัคคี -เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ทางพระพุทธ ศาสนา	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	บุคลากรมี ความสามัคคี และมีส่วน ร่วมใน กิจกรรม	-	/	/	/	/	ดำเนินการ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2564				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.66)	
5) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม 5.1 จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาลประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาสทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น 5.2 จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย 5.3 ร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่างๆของอ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด 5.4 ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอนาน้อย 5.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย 5.6 จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ 5.7 จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการมูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มีอายุมากกว่า 58 ปี ในวันสงกรานต์เป็นประจำทุกปี	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา -เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กรและมีความสุขในการทำงาน	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำมาความดี	-	/	/	/	/	ดำเนินการต่อเนื่อง (มีภาพกิจกรรมประกอบ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ 1 ต.ค.-ธ.ค65	ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มี.ค66	ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย 66	ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย. 66	
6) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ 6.1 ร่วมกิจกรรมจิตอาสานอกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ 6.2 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กร ปลุกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์ 6.3 บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร -เพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ -เพื่อให้บุคลากรมีใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม	-ชมรมจริยธรรม -คณะกรรมการจิตอาสา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	-องค์กรได้รับการพัฒนา -ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพมากขึ้น	-	/	/	/	/	ดำเนินการต่อเนื่อง (มีภาพกิจกรรมประกอบ)



กิจกรรม การทำบุญตักบาตรประจำเดือนของชมรมจริยธรรมร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหม่อม



กิจกรรม การการร่วมงานรัฐพิธีต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น ของคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย



กิจกรรม การให้ความรู้แก่สาธารณชน กลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย และหน่วยงานอื่น ๆ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย



กิจกรรม การประชุม อบรม บุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ การใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมิน
คุณธรรมและโปร่งใสของ รพ. รวมถึงรับการนิเทศติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน



กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และการการสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน่าน้อย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรมทุกโครงการได้เป็นอย่างดี

อุปสรรค / ปัญหา/ ความสำเร็จของการดำเนินงาน

ไม่พบปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทาง ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

บางกิจกรรมไม่ได้รับ วันทีในการดำเนินการไว้ล่วงหน้า ซึ่งในปีต่อไปควรระบุวันที่ให้ชัดเจน



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

31/08/2566

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และรายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖

(ไตรมาส ๔)

รายละเอียดข้อมูล : ๑. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ไตรมาส ๔)

๒. รายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ประจำปี ๒๕๖๖ (ไตรมาส ๔)

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ รพ.น่าน้อย

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖