

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมชมตะวัน โรงพยาบาลน่าน้อย

ผู้มาประชุม

๑) นายวิชณุ มงคลคำ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒) นางชุตินันท์ ชันทะยศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓) นางพัฒนาการ ชำนาญยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔) นางวิจิตรา กำธรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕) นายภาณุวัฒน์ คูอารยะกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๖) นางปรีชาดิ ต๊ะสาร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๗) นางนฤมล กันบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘) นางพิชญา รินทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙) นางพิมพ์พรณ มณีแดง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๑๐) นายปณณพล แสงแก้วสันติสุข	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๑๑) นางนภัสวรรณ กุลธิ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒) นายกาญจน์กษิต ตียปรีชญา	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน หลังจากเผชิญกับโควิดมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน ทำให้จึงต้องปรับตัวในการดำเนินงานในหลายๆ ด้านเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัล โดยไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน โดยมีจุดมุ่งหมาย เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลน่าน้อยเป็นโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามนโยบาย ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในรอบปีที่ผ่านมาและได้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมา โดยตลอด โรงพยาบาลน่าน้อยมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งวัสดุสำนักงาน ยาและเวชภัณฑ์ การให้บริการตรวจรักษาคนไข้ต่างๆ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่เหล่านี้รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ทุกหน้าที่อาจเกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนได้ จึงขอให้ท่านมาร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและวางแผนทางป้องกันจำเป็นที่ต้องดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส และตามบริบทความเสี่ยงด้านการทุจริตหรืออาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลน่าน้อยการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้โรงพยาบาลน่าน้อยทราบถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและ พบบ่อย นอกจากนี้ ยังบรรลุ เป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) อีกด้วย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งก่อน

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอ เพื่อพิจารณา

ประธาน การรับเงินบริจาคจากบริษัท ยาเข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถรับบริจาคเงินเข้า กองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาลได้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ห้ามรับเงินหรือทรัพย์สินที่ผู้บริจาคระบุเงื่อนไขของการบริจาคอันเป็นภาระหรือข้อเรียกร้องแก่หน่วยงานบริการ ซึ่งโรงพยาบาลน่าน้อย ได้ปฏิบัติตามระเบียบของการรับบริจาคทุกประการ แต่ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนช่วยกันสอดส่องดูแลและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ประธาน โรงพยาบาลน่าน้อย ยังคงถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และมีหนังสือที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๔.๓/ว๓๒๘ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเกี่ยวกับการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรเป็นไปอย่างถูกต้อง นั้น จึงขอให้หัวหน้างาน ทุกงานสอดส่องเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม

มติที่ประชุม รับทราบ และถือปฏิบัติ

ประธาน การที่จะทำให้โรงพยาบาลลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องมีมาตรการให้รัดกุม ชัดเจน และลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการทุจริต และเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ ควรวางระบบกล้องวงจรปิดให้เพิ่มขึ้น เพื่อป้องกันและลดได้อีกรูปแบบหนึ่ง ควรมีการทดสอบความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานเป็นครั้งคราว ด้วยก็ได้ อาจจะกำหนดขั้นตอนการทำงานให้ชัดเจน ประกาศให้ประชาชนทราบ รวมถึงการเปิดโอกาสให้ตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส

มติที่ประชุม รับทราบและร่วมกันวางมาตรการเพิ่มเติมได้แก่

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุมชัดเจนลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒ คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ

ในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม

๔. ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

.../๕.มีระบบ...

๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร้ายรวผิดปกติ
๖. ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน

สรุปประเด็น ในการวิเคราะห์ผลความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มีสาระสำคัญ ดังนี้
มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ แก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) การจัดหาพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์มีใ้ยา
- (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๓) การเบิก ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ
- (๔) การใช้รถราชการ
- (๕) การเบิกน้ำมันเชื้อเพลิง

ซึ่งมีความเสี่ยงในระดับที่ยังไม่รุนแรง ไม่กระทบกับราชการโดยมีปัญหและอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน คือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะเจ้าหน้าที่ ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความตระหนัก มีแนวทางการแก้ปัญหา

๑. เห็นควรจัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน เพื่อให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เห็นควรจัดทำคู่มือบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางป้องกันการเกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุมชัดเจนลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๒ คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ ในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน
๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม
๔. ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร้ายรวผิดปกติ
๖. ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว

๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการ
คอร์รัปชั่น
๙. ปลุกฝังและสร้างแนวคิดปลูกจิตสำนึกรักองค์กรให้เจ้าหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ผู้บริหาร
ต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์
ทับซ้อนเกิดขึ้นให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์
และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจ
ในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
 - ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้ผู้นำไปใช้
ในทางที่ผิด
 - ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการ
ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ โดยยึดตามแนวทางที่วิเคราะห์รูปเล่ม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

คุณกาญจน์กษิต อยากให้มีตัวแทนหน่วยงานทุกหน่วยงานเป็น RM หน่วยงาน เมื่อมีปัญหาของ
หน่วยงานจะได้แจ้งผ่านตัวแทนหน่วยงานได้พิจารณาทบทวนรับผิดชอบ ครั้งต่อไปที่จะมีนัด
ประชุม RM ให้เป็นหัวหน้างาน/ฝ่าย เข้าร่วมเพื่อแก้ไขร่วมกัน ขอเชิญนำร่วมประชุมทุกเดือน
สำหรับหัวหน้าฝ่ายพิจารณาเป็นเดือนๆ ว่าจะให้ฝ่ายใดเข้าร่วมบ้าง

ที่ประชุม รับทราบ

คุณกาญจน์กษิต การประเมินความเสี่ยงในการทุจริต มีขั้นตอน การจัดทำ ๙ ขั้นตอน ได้แก่

๑. การระบุความเสี่ยง นำข้อมูลประเมินความเสี่ยงตามขั้นตอนเพื่อให้ได้พฤติกรรมที่มีความเสี่ยง
๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อได้ข้อมูลความเสี่ยงมาวิเคราะห์ให้ชัดเจนตามสถานะความเสี่ยง
๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง ระบุสีความเสี่ยงตามความหมาย
๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยงตามสี
๕. แผนบริหารความเสี่ยง เรียงลำดับความเสี่ยงสูง สร้างกระบวนการบริหารความเสี่ยง และเสี่ยงต่ำหา

ในแผนระวางความเสี่ยงการทุจริต

๖. การจัดทำรายงานผลการเป่าระวางความเสี่ยง เพื่อติดตามแผนระวาง
๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง ความเสี่ยงที่แผนระวางและยังแก้ไขได้ต้องติดตาม
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตาม ประเมินผล
๙. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเสนอผู้บริหารทราบและ
ดำเนินการตามแผนงาน เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไข และแผนระวางต่อไป

ประธาน ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาจนถึงปัจจุบัน กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อน
มาตรการ ๓ป ๑ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่าน

.../กระบวนการ...

กระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี และการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลน่าน้อย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ได้ คะแนนผ่านเกณฑ์และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ ทุกท่านตั้งมั่น อยู่ในระเบียบและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

ที่ประชุม ทราบและถือปฏิบัติ

ปิดการประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม