



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน จ.น่าน โทร. ๐๕๕-๗๑๘๑๙๖

ที่ นน.๐๐๓๒.๓๐๑/๒๒๑ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีตัวชี้วัดเพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเกี่ยวกับกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ แก่บุคคลภายในหน่วยงาน นั้น และท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการนี้จึงขอเชิญท่านร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลน่านประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมดอย โรงพยาบาลน่าน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวิชญ์ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓.๓/๓๒

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีตัวชี้วัด เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเกี่ยวกับกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ แก่บุคคลภายในหน่วยงาน นั้น และ เพื่อให้การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน ในการนี้จึงขออนุญาตจัดประชุมเพื่อ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันอังคาร ที่ ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมดอย โรงพยาบาลน่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิชญ์ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมชมตะวัน โรงพยาบาลน่าน้อย

ผู้มาประชุม

๑) นายวิษณุ มงคลคำ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒) นางชุตินันท์ ชันทะยศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓) นางพัฒนาการ ชำนาญยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔) นางวิจิตรา กำธรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕) นายภาณุวัฒน์ คูอาริยะกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๖) นางปริชาติ ต๊ะสาร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๗) นางนฤมล กันบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘) นางพิชญา รินทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙) นางพิมพ์พรณ มณีแดง	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๑๐) นายบุญยพล แสงแก้วสันติสุข	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๑๑) นางนภัสวรรณ กุลธิ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒) นายกาญจน์กษิต ตี๋ยปรีชญา	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ จึงต้องปรับตัวในการดำเนินงานในหลายๆ ด้านเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัล โดยไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน โดยมีจุดมุ่งหมาย เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น อันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลน่าน้อยเป็นโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในรอบปีที่ผ่านมาและได้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดมาโดยตลอด โรงพยาบาลน่าน้อยมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งวัสดุสำนักงาน ยาและเวชภัณฑ์ การให้บริการตรวจรักษาคนไข้ต่างๆ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่เหล่านี้รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ทุกหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ จึงขอให้ท่านมาร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและวางแผนทางป้องกันจำเป็นที่ต้องดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลน่าน้อย การวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้ โรงพยาบาลน่าน้อยทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังบรรจุ เป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) อีกด้วย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติ ที่ประชุมรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งก่อน

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอ เพื่อพิจารณา

ประธาน การรับเงินบริจาคจากบริษัท ยาเข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถรับบริจาคเงินเข้า กองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาลได้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ห้ามรับเงินหรือทรัพย์สินที่ผู้บริจาคระบุเงื่อนไขของการบริจาคอันเป็นภาระหรือข้อเรียกร้องแก่หน่วยงานบริการ ซึ่งโรงพยาบาลน่าน้อย ได้ปฏิบัติตามระเบียบของการรับบริจาคทุกประการ แต่ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนช่วยกันสอดส่องดูแลและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ประธาน โรงพยาบาลน่าน้อย ยังคงถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และมีหนังสือที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๔.๓/วท๒๘ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการเกี่ยวกับการเรียไ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไเป็นไปอย่างถูกต้อง นั้น จึงขอให้หัวหน้างาน ทุกงานสอดส่องเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยง ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม

มติที่ประชุม รับทราบ และถือปฏิบัติ

ประธาน การที่จะทำให้โรงพยาบาลลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนจะต้องมีมาตรการให้รัดกุม ชัดเจน และลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ ควรวางระบบกล้องวงจรปิดให้เพิ่มขึ้นเพื่อป้องกันและลดได้อีกรูปแบบหนึ่ง ควรมีการทดสอบความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานเป็นครั้งคราว ด้วยก็ได้ อาจจะกำหนดขั้นตอนการทำงานให้ชัดเจน ประกาศให้ประชาชนทราบ รวมถึงการเปิดโอกาสให้ตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส

มติที่ประชุม รับทราบและร่วมกันวางมาตรการเพิ่มเติมได้แก่

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุมชัดเจนลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒ คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ

ในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม

๔. ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร้ายวยผิดปกติ

๖. ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน

สรุปประเด็น ในการวิเคราะห์ผลความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มีสาระสำคัญ ดังนี้
มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ แก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย ใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) การจัดหาพัสดุ ยาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย
- (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
- (๓) การเบิก ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ
- (๔) การใช้รถราชการ
- (๕) การเบิกน้ำมันเชื้อเพลิง

ซึ่งมีความเสี่ยงในระดับที่ยังไม่รุนแรง ไม่กระทบกับราชการโดยมีปัญหาและอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน คือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะเจ้าหน้าที่ ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความตระหนัก มีแนวทางการแก้ปัญหา

๑. เห็นควรจัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน เพื่อให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เห็นควรจัดทำคู่มือบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุมชัดเจนลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ๒ คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ
ในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน
๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม
๔. ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร้ายรวผิดปกติ
๖. ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน
๙. ปลุกฝังและสร้างแนวคิดปลูกจิตสำนึกรักองค์กรให้เจ้าหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
- ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด
- ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

ที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ โดยยึดตามแนวทางที่วิเคราะห์รูปแบบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

คุณกาญจน์กษิต อยากให้มีตัวแทนหน่วยงานทุกหน่วยงานเป็น RM หน่วยงาน เมื่อมีปัญหาของหน่วยงานจะได้แจ้งผ่านตัวแทนหน่วยงานได้พิจารณาทบทวนรับผิดชอบ ครั้งต่อไปที่จะมีนัดประชุม RM ให้เป็นหัวหน้างาน/ฝ่าย เข้าร่วมเพื่อแก้ไขร่วมกัน ขอทีมนำร่วมประชุมทุกเดือนสำหรับหัวหน้าฝ่ายพิจารณาเป็นเดือนๆ ว่าจะให้ฝ่ายใดเข้าร่วมบ้าง

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป ๑ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลน่าน้อย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ได้คะแนนผ่านเกณฑ์และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านตั้งมั่นอยู่ในระเบียบและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

ปิดการประชุม เวลา ๑๗.๐๐ น.



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย	
ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล : ๑. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่เว็บไซต์ รพ.น่าน้อย ๒. รายงานผลการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. หนังสือเชิญประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางนภัสวรรณ กุลธิ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางนภัสวรรณ กุลธิ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายปณยพล แสงแก้วสันติสุข) ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	