

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๑๔

โรงพยาบาลน่าน
อ.น่าน จ.น่าน ๕๕๑๕๐

๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่านน้อย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลน่าน้อย จะดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส นั้น

โรงพยาบาลน่าน้อย มีความประสงค์ขอส่งโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วยมาเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
 ด้วยรพ. เหนือม ผลิตเมล็ดพันธุ์โครงการฝึกอบรม
 ให้เกษตรกร "การปลูกมะม่วงน้ำดอกไม้สีทอง" รพ. เหนือม
 มีมณฑลภณ พ.ศ. ๒๕๖๓/ติดมีใช้เงินบริจาค รพ. เหนือม
 มีมณฑลภณ พ.ศ. ๒๕๖๓/เพิ่มจำนวนเงิน
 ๓,๑๕๐ - บาท (ติดมีเงินบริจาค ๓,๑๕๐ บาท)

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

จงรับมาเพื่อโปรดพิชิตนา จนมัตถิโรคราตรพิชิต

จดจวบ. เหนือ

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๕๔๗๘-๙๐๘๙-๙๐ ต่อ ๒๑๔

โทรสาร ๐-๕๔๗๘-๙๒๙๐

(นางสาววิมลรัตน์ เทพเชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

১৯৬৬



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๑/๓๕๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน – ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งโครงการฉบับอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลน่าน ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๑๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” จำนวน ๑ ชุด
โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ โรงพยาบาลน่าน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลน่านจำนวนเงิน ๗,๑๔๐.- บาท (เจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งโครงการดังกล่าว ที่ได้รับการอนุมัติมายังหน่วยงานของท่านเพื่อดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๕๑

โทรสาร. ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๕๔

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และบึงสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นหารปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง”

(ที่มา : [http://www.skph.go.th/newskph/New_file/mn_general_news/Conflict Ofinterests.pdf](http://www.skph.go.th/newskph/New_file/mn_general_news/Conflict%20Of%20interests.pdf)
ค้นคว้า เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงาน และมีอย่างต่อเนื่องในระหว่างปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องมีความรู้ ความเข้าใจถึงความหมายของ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นบ่อยในองค์กร อะไรคือจุดเสี่ยงที่ระบุในนโยบาย รวมถึงแนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต่างๆ ในองค์กรควรตระหนักว่า ผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นในการทำงาน และต้องพัฒนาองค์กรที่ส่งเสริมการระบุและเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต้องสร้างความเข้าใจที่ว่าผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง มิฉะนั้นคนก็จะพยายามปกปิด จนทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและส่วนรวม ดังนั้น การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร อย่างไรก็ตามความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร รวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

โรงพยาบาลน่าน มีบุคลากรจำนวนมาก โครงสร้างการบริหารงานและการดำเนินกิจการขององค์กรมีความซับซ้อน นอกจาก การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยความทุ่มเทของผู้ที่อยู่ในตำแหน่งระดับบริหาร ซึ่งต้องแสดงภาวะผู้นำ สนับสนุนนโยบายและกระบวนการอย่างแข็งขันสนับสนุนเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนก็เป็นอีกวิธีการหนึ่งที่จะช่วยสร้างความเข้าใจและความตระหนักให้แก่บุคลากรต่อการที่จะไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ อันจะก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สิน และที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ภายใต้อำนาจสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๓. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

ขั้นเตรียมการ

๑. นำเสนอแผนการอบรมให้คณะกรรมการแผนเงินเพื่อวางแผนด้านงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการฝึกอบรม
๒. ติดต่อประสานงานด้านสถานที่จัดอบรม วิทยากรและประสานบุคลากรเข้าร่วมอบรม

ขั้นดำเนินการ

ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนดจำนวน ๕ ชั่วโมง โดยมีกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบการบรรยายอย่างมีส่วนร่วม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรระดับหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลน่านน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน จำนวน ๑๓๕ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่านน้อย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

เงินบำรุงโรงพยาบาลน่านน้อย ตามแผนปฏิบัติราชการประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๗,๑๔๐ บาท (เจ็ดพันหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๕ คน* ๓๐ บาท * ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๔,๐๕๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน ๓๐๐ บาท * ๕ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๒ เมตร*๑.๕ เมตร*๓๕๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๐๕๐ บาท

๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำแบบสอบถาม ๒๗๐ ชุดๆ ละ ๒ บาท จำนวนเงิน ๕๔๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. งานกาเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย

๒. งาน HRD โรงพยาบาลน่านน้อย

๙. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนและหลังการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์โครงการ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมในระดับมากขึ้นไป (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาในภาพรวมของการจัดการอบรมในระดับมากขึ้นไป (ประเมินโดยการตอบแบบสอบถาม)

๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีค่าคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม (ประเมินจากการตอบแบบสอบถาม)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงพยาบาลน่าน้อยผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจถึงสาระสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในหน้าที่ทำ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ ตามกฎระเบียบ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ ส่งผลให้การประเมินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)



.....ผู้เสนอโครงการ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

ณ. ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน ชุดที่ ๑ /ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - เปิดการอบรมโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of interests) |
| | - ความหมายเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
โดยวิทยากร งาน HRD โรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. | - กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง |
| | - หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
โดยวิทยากร งาน HRD โรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. | - แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)
โดย วิทยากร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ซักถาม อภิปราย/ทำแบบทดสอบหลังการอบรม |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - ปิดการอบรม ชุดที่ ๑ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - ลงทะเบียน ชุดที่ ๒ /ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. | - เปิดการอบรมโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of interests) |
| | - ความหมายเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
โดยวิทยากร งาน HRD โรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง |
| | - หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
โดยวิทยากร งาน HRD โรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)
โดย วิทยากร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. | - ซักถาม อภิปราย/ทำแบบทดสอบหลังการอบรม |
| เวลา ๑๗.๐๐ น. | - ปิดการอบรม ชุดที่ ๒ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |