



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน จ.น่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๑๕๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๗

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเสนอนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลน่านประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้กำหนดให้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ต่อสาธารณะ นั้น

คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงานการเจ้าหน้าที่ จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบและพิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ
๓. พิจารณาลงนามแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๔. ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่าน www.nanoihospital.com โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ๑ ม.ค. 2568