



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๑๐/๗๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พงช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลน่านน้อย ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันและพัฒนาด้านจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลน่านน้อย ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่านน้อย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฝ่ายบริหารทั่วไป โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลน่านน้อย งบประมาณปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข รวมทั้งสิ้น ๘,๕๒๐ บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งโครงการฯ ที่ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๗๖๖๖

(นายฉลองชัย สกลวสันต์)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ -๒๖ ต่อ ๒๖๒

โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๕๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban-nan@moph.go.th

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ.ที่ น ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทยอาจทำให้เกิดความเสียหาย ต่อองค์กรได้ ประกอบกับในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป และงาน HRD โรงพยาบาลน่าน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความรับผิดชอบ (Accountability)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมายโครงการ

๑. ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำความผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลน่าน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลน่าน จำนวน ๑๓๕ คน โดยแบ่งอบรม ๒ รุ่น
 รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๐ คน
 รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๕ คน
๓. สร้างความตระหนักถึงกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ให้บุคลากร

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริตและการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย วิทยากรจากชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน

๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

.../๔.ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน/จ้างเหมาบริการ
๒. กฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายข้อมูลข่าวสาร กฎหมายสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๕. วิทยากร

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย
๒. งาน HRD โรงพยาบาลน่าน้อย
๒. งานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓. เจ้าพนักงานปกครอง ที่ว่าการอำเภอน่าน้อย

๖. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลน่าน้อย จำนวนเงิน ๘,๕๒๐ บาท

- ๖.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๕ คนๆ ละ ๓๐ บาท ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๔,๐๕๐ บาท
- ๖.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายไวนิล ขนาด ๒*๑.๕ เมตร*๓๕๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๐๕๐ บาท
- ๖.๓ ค่าปากกาหมึกน้ำเงิน จำนวน ๑๓๕ ด้ามๆ ละ ๑๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๓๕๐ บาท
- ๖.๔ กระดาษ A๔ จำนวน ๒ รีมๆ ละ ๑๓๕ บาท จำนวนเงิน ๒๗๐ บาท
- ๖.๕ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท
- ๖.๖ ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๖๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามโครงการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ – กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย อ.น่าน จ.น่าน

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ งาน HRD รพ.น่าน้อย

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาการตามหลักสูตรจากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม
๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม การสอบถาม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้
ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ลดปัญหาข้อร้องเรียน
๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลน่านน้อยเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านน้อยเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๙๐%
๒. ดำเนินงานตามโครงการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
๓. ใช้งบประมาณโครงการตามแผนงานโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภูซังค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๒๙ / ๑๑ / ๒๕๖๕

กำหนดการ
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๑๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ. ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน

วันที่ ๑

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนชุดที่ ๑ |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD
รพ.น่าน/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๑.๑๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย
ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอน่านหรือ
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญพล แสงแก้วสันติสุข |
| เวลา ๑๑.๑๐ - ๑๑.๓๐ น. | - ชักถาม อภิปราย |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ปิดประชุมชุดที่ ๑ |

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๔๐ น. | - พักรับประทานอาหาร |
|-----------------------|---------------------|

วันที่ ๒

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๑๒.๔๐ - ๑๓.๐๐ น. | - ลงทะเบียนชุดที่ ๒ |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. | - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD
รพ.น่าน/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น. | - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย
ภาคีรัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอน่านหรือ
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญพล แสงแก้วสันติสุข |
| เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถาม อภิปราย |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. | - ปิดการประชุม |

แผนการปฏิบัติงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกันทุจริตและพัฒนาจริยธรรม
โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ผู้รับผิดชอบ
๑	เขียนโครงการขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านเพื่อขออนุมัติและติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔							นภัสวรรณ
๒	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงาน และเสนอโครงการฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔							นภัสวรรณ
๓	ประสานงานพัสดุเตรียมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔						นภัสวรรณ
๔	จัดประชุมให้ความรู้โดยการบรรยายจากวิทยากร กลุ่มกฎหมาย สสจ. น่าน/ งาน HRD รพ.น่าน	๘,๕๒๐ บาท			↔					นภัสวรรณ
๕	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔				นภัสวรรณ
๖	ติดตามการดำเนินงานตามโครงการและประเมินผลโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ						↔		นภัสวรรณ